**«ПРИНЯТ» «УТВЕРЖДЕН»**

**На заседании педагогического Приказом директора ГБОУ «СОШ №25»**

**Совета СОШ№ 25 с.п.Пседах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /С.Х.Мусаева/**

**Протокол № \_ 4\_\_ от \_27 октября\_2020г. №\_33/1\_\_ от \_30 октября\_2020г.**

**План**

 **повышения квалификации педагогов,**

**обучающиеся которых показали низкие результаты.**

**ГБОУ «СОШ №25 с. п. Пседах**

 **на 2020-2021 учебный год**

***Цель:*** создание условий для совершенствования системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности.

***Задачи:***

- создать правовые, организационные и экономические основы и условия для развития профессиональной культуры педагогических работников;

- подготовить педагогов к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;

- стимулировать и поддерживать педагогических работников школы в их деятельности повышения своего профессионального квалификационного уровня.

***Направления работы:***

1. **Подготовка педагогических кадров, развитие профессиональной культуры и компетенции работников школы:**

- составление перспективного плана потребности в педагогических кадрах и формирование на его основе заказа на подготовку педагогических кадров;

- расширение образовательного пространства и создание за счет этого необходимых условий для включения педагогов школы в образовательное пространство муниципалитета;

- интенсификация подготовки специалистов с высшим педагогическим образованием, педагогов с высшей и первой квалификационными категориями.

3. **Совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров:**

- организация научно-методического сопровождения развития кадрового потенциала;

- теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования;

- развитие системы информационно-методической поддержки повышения квалификации, переподготовки педагогических кадров;

- совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых специалистов: курсы повышения квалификации, консультации наставников и опытных педагогов.

4. **Обновление структуры и содержания методической работы школы с учетом основных направлений модернизации системы образования:**

- совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом;

- распространение передового педагогического опыта и инновационной практики;

- освоение современных педагогических и воспитательных технологий (информационно-коммуникационных, исследовательских, проектных и т. д.);

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Содержание | Сроки | Исполнители | Прогнозируемый результат |
| 1 | Выявление направлений, по которым были показаны «профессиональные дефициты» у педагогов, отразившиеся на подготовку участников оценочных процедур качества образования | В течение года | Коттоева З.А. зам директора по УВР  | Карта уровня профессиональной компетентности и потребностей педагогов школы |
| 2 | Составление плана-графика прохождения курсов повышения квалификации | сентябрь | КоттоеваЗ.А., зам директора по УВР | Перспективный план курсовой подготовки |
| 3 | Составление заявок по курсовой подготовке | в течение года | Коттоева З.А. зам директора по УВР | Организованное прохождение курсов |
| 4 | Составление отчетов по прохождению курсов | по четвертям | Администрация школы. | Составление отчетов |
| 5 | Повышение профессиональной компетентности педагогов через участие в семинарах, мастер – классах, проводимых в ОУ и муниципалитете. | в течение года | Повышение профессиональной компетентности педагогов |
| 6 | Аттестация педагогических кадров на квалификационные категории, представление и награждение работников школы  |
| 7 | Открытые уроки, анализ и самоанализ. | Ноябрь, февраль |
| 8 | Методическая неделя «Развитие УУД обучающихся в условиях реализацииФГОС ООО»:- открытые уроки, внеурочные занятия; обмен опытом работы;- тематический педсовет по итогам недели. | 20.01.- 24.01.20 |
| 9 | Индивидуальная помощь учителям, собеседование. | в течение учебного года |
| 10 | Взаимопосещение уроков и посещение уроков опытных учителей. |
| 11 | Проведение мониторинга определения базовой компетентности и успешности педагогов. | Сентябрь, апрель | Коттоева З.А. зам директора по УВР |
| 15 | Организация мониторинга развития педагогического коллектива: мониторинг успешности учителей; -определение базовой компетентности педагога;- составление диагностической карты развития учителей. | в течение учебного года | Коттоева З.А. зам директора по УВР, руководители МО |  |

**План**

 **повышения квалификации педагогических работников школы учащиеся, которых показали низкие результаты**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ФИО педагогического работника** | **Предмет, который преподает** |  (Профессиональные дефициты) выявленные у педагогов по итогам оценочных процедур качества образования | Период аттестации |
| 1 | Чертоева А.Х. | математика | недостаточно оптимально используют приемы развивающего обучения; | Май 2021г. |
| 2 | Ясиева М.С. | математика | испытывают затруднения при управлении организацией учебной деятельности через систему оценивания, не прослеживается динамика результатов каждого ученика. | Май 2021 |
| 3 | Картоева Т.Х | Русский язык и литература | недостаточно оптимально используют приемы развивающего обучения | Январь-май 2021г. |
|  | Магомадова Ф.С. | Начальные классы | испытывают затруднения при управлении организацией учебной деятельности через систему оценивания, не прослеживается динамика результатов каждого ученика. | Март-май 2021г. |
|  | Белтоева З.Ю. | Начальные классы | испытывают затруднения при управлении организацией учебной деятельности через систему оценивания, не прослеживается динамика результатов каждого ученика. | Июнь 2021 |
|  | Батыжева М.П. | Начальные классы | недостаточно оптимально используют приемы развивающего обучения | Май 2023 |